



สรุปผล

ความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลลักษณะสำคัญของบุคลากร						
1. เพศ	จำนวน	ค่าร้อยละ				
ชาย	0	0.00%				
หญิง	1	100.00%				
2. อายุ	จำนวน	ค่าร้อยละ				
20 - 30 ปี	0	0.00%				
31 - 40 ปี	1	100.00%				
41 - 50 ปี	0	0.00%				
50 ปีขึ้นไป	0	0.00%				
3. ระดับการศึกษา	จำนวน	ค่าร้อยละ				
มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0.00%				
มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0.00%				
ปริญญาตรี	1	100.00%				
ปริญญาโท	0	0.00%				
ปริญญาเอก	0	0.00%				
4. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน	จำนวน	ค่าร้อยละ				
น้อยกว่า 1 ปี	0	0.00%				
1 - 5 ปี	0	0.00%				
6 - 10 ปี	0	0.00%				
มากกว่า 10 ปี	1	100.00%				
ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร						
รายการ	ระดับแบบสอบถาม n=1					ค่าเฉลี่ย
	1	2	3	4	5	
1. ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน						
ท่านคิดว่าสภาพแวดล้อมทั่วไปของหน่วยงานทำให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน	0	0	1	0	0	3.0000
หน่วยงานของท่านมีการจัดบริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม ห้องพัก ห้องน้ำ ห้องสุขา ที่เพียงพอกับความต้องการ	0	0	1	0	0	3.0000
การจัดสถานที่ในการทำงานเป็นสัดส่วน สะอาด เป็น ระเบียบเรียบร้อย สะดวกต่อการปฏิบัติงาน	0	0	1	0	0	3.0000
ท่านรู้สึกปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินตลอดเวลาที่ ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานแห่งนี้	0	0	1	0	0	3.0000



สรุปผล

ความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

รายการ	ระดับแบบสอบถาม n=1					ค่าเฉลี่ย
	1	2	3	4	5	
วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานมีจำนวนที่เพียงพอและ มีความสะดวกที่จะนำมาใช้	0	0	1	0	0	3.0000
หน่วยงานมีแหล่งเรียนรู้ เช่น ห้องสมุด มุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ฯลฯ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	0	0	1	0	0	3.0000
2. ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ						
ท่านปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	0	0	1	0	0	3.0000
ท่านได้รับการงานในอัตราส่วนที่เหมาะสม	0	0	1	0	0	3.0000
ท่านคิดว่างานที่ท่านทำมีความท้าทาย และช่วยให้ท่านได้เรียนรู้และมีประสบการณ์มากขึ้น	0	0	1	0	0	3.0000
หน่วยงานของท่านมีระบบการจัดการความรู้ที่ดีและมีผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	0	0	1	0	0	3.0000
3. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน						
ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานมีความชัดเจน	0	0	1	0	0	3.0000
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม	0	0	1	0	0	3.0000
ท่านเชื่อมั่นในเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานได้	0	0	1	0	0	3.0000
ผลการประเมินความดีความชอบบุคลากรในหน่วยงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความเหมาะสม ยุติธรรม	0	0	1	0	0	3.0000
หน่วยงานนำผลการงานของบุคลากร ไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินอย่างเป็นรูปธรรม	0	0	1	0	0	3.0000
4. ด้านวัฒนธรรมองค์กร						
เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลือหรือสนับสนุนในการปฏิบัติงาน	0	0	1	0	0	3.0000
ท่านและเพื่อนร่วมงาน มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน	0	0	1	0	0	3.0000
ท่านสามารถปรึกษาปัญหาการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน	0	0	1	0	0	3.0000
ท่านได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานอย่างดี	0	0	1	0	0	3.0000
ท่านได้รับการยอมรับในด้านความรู้ ผลงาน และ ความสามารถในการปฏิบัติงานจากบุคลากรภายใน หน่วยงาน	0	0	1	0	0	3.0000
ท่านทำงานเป็นทีม เพื่อให้สร้างความร่วมมือ และการ ทำงานที่มีคุณภาพ	0	0	1	0	0	3.0000
5. ด้านการบริหารงานของผู้บริหาร						
ผู้บริหารมีการสื่อสารทำความเข้าใจในเรื่อง วิสัยทัศน์ นโยบายไปสู่ การปฏิบัติ	0	0	1	0	0	3.0000
ผู้บริหารเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการเรื่องต่าง ๆ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ และสอดคล้องกับคุณธรรม	0	0	1	0	0	3.0000



สรุปผล

ความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

รายการ	ระดับแบบสอบถาม n=1					ค่าเฉลี่ย
	1	2	3	4	5	
ผู้บริหารให้ความสำคัญเรื่องธรรมาภิบาลขององค์กร	0	0	1	0	0	3.0000
ผู้บริหารมีส่วนร่วมและสร้างบรรยากาศในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ การพัฒนาองค์กร	0	0	0	1	0	4.0000
6. ด้านสวัสดิการ						
รายได้ ค่าตอบแทน และสวัสดิการที่ได้รับในปัจจุบัน มีความเหมาะสมกับปริมาณงานของท่าน	0	0	0	1	0	4.0000
ท่านพอใจกับเงินเดือนของท่านเมื่อเปรียบเทียบกับ บุคลากรในสายอาชีพอื่นๆ ที่มีวุฒิการศึกษาเหมือนท่าน	0	0	0	1	0	4.0000
ท่านได้รับความสะดวกรวดเร็วในการใช้สิทธิเบิกค่า รักษาพยาบาล และค่าสวัสดิการต่างๆ	0	0	1	0	0	3.0000
ท่านได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานอย่างเหมาะสม	0	0	0	1	0	4.0000
หน่วยงานให้รางวัล แก่บุคลากรที่มีผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ	0	0	0	1	0	4.0000
7. ด้านการพัฒนาบุคลากร/เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน						
หน่วยงานสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่ การดำเนินการวิจัยและนวัตกรรมใหม่ๆ	0	0	1	0	0	3.0000
ท่านมีโอกาสนพัฒนาความรู้และประสบการณ์ในการทำงานโดยการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหรือกิจกรรมการจัดการความรู้	0	0	1	0	0	3.0000
การพัฒนาความรู้ความสามารถส่งผลต่อความก้าวหน้าในงานของท่าน	0	0	1	0	0	3.0000
ท่านมีความมั่นคงกับงานที่ทำอยู่ในขณะนี้	0	0	1	0	0	3.0000
หน่วยงานกำหนดความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ท่าน ปฏิบัติอย่างชัดเจน	0	0	1	0	0	3.0000
หน่วยงานนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้เพื่อช่วย ให้การปฏิบัติงานของท่านมีความสะดวกรวดเร็วขึ้น	0	0	1	0	0	3.0000
ท่านรับรู้ความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติ	0	0	1	0	0	3.0000
รวม						0.0000

ส่วนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นอื่น ๆ

งานบริการสารสนเทศ
2024-05-11 20:08:31